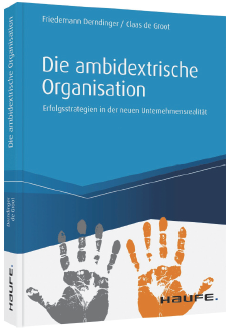
**新 书 推 荐**

**中文书名：****《双元组织:新企业现实中的成功策略》**

**英文书名：The Ambidextrous Organization：Success strategies in the new corporate reality**

**德文书名：**[**Die ambidextrische Organisation**](https://www.amazon.de/Die-ambidextrische-Organisation-Erfolgsstrategien-Unternehmensrealit%C3%A4t/dp/3648138855/ref=sr_1_1?__mk_de_DE=%C3%85M%C3%85%C5%BD%C3%95%C3%91&dchild=1&keywords=Friedemann+Derndinger&qid=1606806993&sr=8-1)

**作 者：****Friedemann Derndinger and** [**Claas de Groot**](https://www.amazon.de/s/ref=dp_byline_sr_book_2?ie=UTF8&field-author=Claas+de+Groot&text=Claas+de+Groot&sort=relevancerank&search-alias=books-de)

**出 版 社：Haufe-Lexware GmbH & Co. KG**

**代理公司：ANA/ Susan Xia**

**页 数：167页**

**出版时间：2020年5月**

**代理地区：中国大陆、台湾**

**审读资料：电子稿**

**类 型：****经管**

**内容简介：**

高层管理者面临着巨大的挑战，既要继续扎根并成功地发展现有业务，同时又要开展创新。在这两个世界之间的紧张领域中，在组织、战略、人力资源、控制和企业文化等领域存在着许多明显的挑战。这两个领域都有各自的规则、方法和成功策略，因此必须以截然不同的方式管理它们。这种现实情况下，不均匀的组织形式对企业文化提出了新的考验，在企业的失败方面最多的是实际的组织形式和行为模式，而人们不知道究竟什么可以取代它们。在双元组织中，管理者掌握必要的成功策略，以实现成功管理这两个领域。在充满重大变化的时代，它既指出了组织的问题所在，也为解决方案提供了组织框架。

•初始状况：传统的层级式组织形式成为数字化的受害者

•为什么数字创新让稳定的组织结构变得不可能

•危险区域:公司、经理和员工还没有为新的组织现实做好准备

目标读者：高级经理、主管、员工(特别是那些创新的影响极其重大的公司)，人事经理、战略领域、组织开发单位

**作者简介：**

**弗里德曼•邓丁格**（**Friedemann Derndinger**）是位于杜塞尔多夫的领导者咨询点公司（LAP- Leader's Advisory Point）的高级管理顾问、高管教练和培训师;

**克拉斯-德-格鲁特博士**（**Dr. Claas de Groot）**是位于杜塞尔多夫的领导者咨询点公司（LAP- Leader's Advisory Point）的高级管理顾问、创始人和执行董事。

**谢谢您的阅读！**

**请将反馈信息发至：夏蕊（Susan Xia）**

安德鲁·纳伯格联合国际有限公司北京代表处

北京市海淀区中关村大街甲59号中国人民大学文化大厦1705室

邮编：100872

电话：010-82504406

传真：010-82504200

Email：[susan@nurnberg.com.cn](mailto:susan@nurnberg.com.cn)

网址：[http://www.nurnberg.com.cn](http://www.nurnberg.com.cn/)微博：<http://weibo.com/nurnberg>

豆瓣小站：<http://site.douban.com/110577/>