**图 书 推 荐**

**中文书名****：《打造内驱组织：九步激发高绩效员工内驱力》**

**英文书名：HOW TO BE A STAR AT WORK: 9 BREAKTHROUGH STRATEGIES YOU NEED TO SUCCEED**

**作 者：Robert E. Kelley**

**出 版 社：Crown Business**

**代理公司：ANA/Lauren Li**

**页 数：312页**

**出版时间：1998年4月**

**代理地区：中国大陆、台湾地区**

**审读资料：电子稿**

**类 型：职场励志**

**版权已授：2019年授权电子工业出版社，版权已回归。**

**中简本出版记录**

**书 名：《打造内驱组织：九步激发高绩效员工内驱力》**

**作 者：（美）罗伯特·凯利**

**出版社：电子工业出版社**

**译 者：吴景辉，况阳，季玲**

**出版年：2019年1月**

**页 数：269页**

**定 价：68元**

**装 帧：平装**

**内容简介：**

如何在工作中变得更加高效，使自己迅速变成高绩效员工，成为公司“以一当十”的精兵强将？如何改变自己，提升团队绩效，实现自我价值“新”的飞跃？罗伯特·凯利著的《打造内驱组织(九步激发高绩效员工内驱力)》将对以上问题一一给出答案。书中介绍的九大工作策略，能有效地帮助你改变职场生活，帮助你在工作中拥有更大的主动权，让你成为职场中耀眼的明星。

高绩效员工和普通员工之间的差异是什么？组织中各色人等是如何成为翘楚的？难道你不想一窥究竟吗？翻开本书，寻找答案吧。

**作者简介：**

**罗伯特·凯利（Robert E. Kelley），**美国管理学博士，他的作品《打造内驱组织：九步激发高绩效员工内驱力》是《国家商业周刊》（national Business Week）和亚马逊网站畅销书，获《纽约每日新闻》评为“有史以来100本最佳商业书籍”、“#1 职业发展书籍”和“CEO必读书目”**。**

作为CEO Consulting LLC的团队主席，凯利为美国电话电报公司（AT&T）和博世（Bosch）等国际客户提供技术支持，并为全球政府官员和高管提供咨询服务。

**《打造内驱组织：九步激发高绩效员工内驱力》**

**目录**

**第1部分 高绩效员工的秘密**

第1章 是什么成就了高绩效

第2章 高绩效员工不是天生的，而是后天习得的

第3章 构建高绩效员工模型

第4章 读者的疑问

**第2部分 高绩效员工的九大工作策略**

第5章 积极主动

第6章 建立关系网络

第7章 自我管理

第8章 洞察力

第9章 追随力

第10章 领导力

第11章 团队协作

第12章 为人处世能力

第13章 演讲表达能力

第14章 成为一名高绩效员工

**第3部分 富有成效的赠言**

第15章 关于女性和少数族裔群体

第16章 说给经理们的话

第17章 结论：成为高绩效员工的回报

附录A 背后的故事：贝尔实验室的问题

附录B 提供更多帮助的参考资料

**谢谢您的阅读！**

**请将反馈信息发至：李文浩（Lauren Li）**

安德鲁·纳伯格联合国际有限公司北京代表处

北京市海淀区中关村大街甲59号中国人民大学文化大厦1705室

邮编：100872

电话：010-82449901

传真：010-82504200

Email：Lauren@nurnberg.com.cn

网址：[http://www.nurnberg.com.cn](http://www.nurnberg.com.cn/)微博：<http://weibo.com/nurnberg>

豆瓣小站：<http://site.douban.com/110577/>

新浪微博**：**[安德鲁纳伯格公司的微博\_微博 (weibo.com)](https://weibo.com/1877653117/profile?topnav=1&wvr=6)

微信订阅号：ANABJ2002

