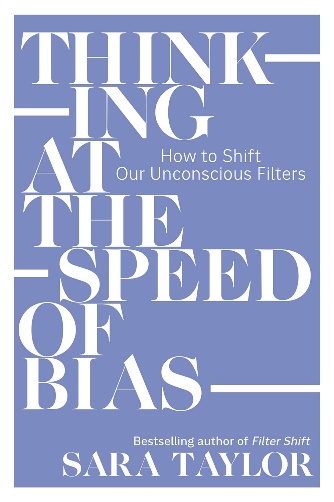
**新 书 推 荐**

**中文书名：《以偏见的速度思考：如何改变无意识的筛选过滤》**

**英文书名：THINKING AT THE SPEED OF BIAS: How to Shift Our Unconscious Filters**

**作 者：Sara Taylor**

**出 版 社：Berrett-Koehler Publishers**

**代理公司：ANA/Jessica**

**页 数：192页**

**出版时间：2024年7月**

**代理地区：中国大陆、台湾**

**审读资料：电子稿**

**类 型：经管**

**内容简介：**

**在两极化世界中克服无意识偏见的实用指南。**

学会识别自己的无意识偏见，尝试作出积极的改变。

备受尊敬的DEI专家萨拉·泰勒（Sara Taylor）为我们带来了一本实用指南，告诉我们如何在瞬息万变的世界中克服无意识偏见，促进真正的公平。通过贴近生活的例子和实用的策略，读者可以学会有意识地放慢自己的思考过程，并意识到自己在各种情况下的筛选过滤。泰勒鼓励读者质疑自己的假定臆断，不断询问自己：“我所想的真的是对的吗？”以及“我为什么会做出这样的反应？”

本书强调了建立一套明确的能力、技能和策略以应对无意识偏见的重要性。通过培养具有文化意识的心态，并使用一种共同的、整体的语言来讨论这些问题，读者可以获得在家庭和职场中理解、讨论和实施变革的工具。这种方法避免了指责或羞辱，使每个人都能接受并借此增强自身能力。

这本书的见解不仅限于个人；它还展示了组织如何提升文化能力，以改造他们的结构和系统。怀揣着强烈的愿望，读者有能力改变现状，为所有人创造一个更加公平公正的世界。

**营销亮点：**

* + - **该主题对领导者和管理者意义重大：**领导者和管理者每天都要与许多不同的人打交道，他们更有可能通过无意识的偏见来影响周围的人。本书将帮助读者认识并改变这些根深蒂固的观念。
    - **受众广泛：**本书将是一本实用的工具书，可在各类组织的DEI计划和文化变革计划中提供给所有员工和管理人员群体。
    - **资深作家：**萨拉·泰勒从事DEI专业工作已有35年，在过去的21年中，她一直领导着自己创办的一家颇具规模的DEI培训公司deepSEE Consulting。她尤其擅长将文化胜任力的理论和实践与无意识偏见的影响和后果联系起来，而这正是本书的核心观点。
    - **广泛的市场营销：**萨拉·泰勒每年就本书的主题进行演讲和培训超过100次，本书出版后将成为她的核心资源。她还将聘请一家专业的宣传公司为本书的推广提供支持。
    - **组织支持：**许多组织，包括deepSEE Consulting的数十家客户，都将大量购买本书，用于他们的培训和组织变革项目，作者的前作《过滤转换》（*Filter Shift*）也是如此。

**营销渠道：**

* 萨拉的公司计划聘请一名公关人员支持推广工作。
* 萨拉的公司deepSEE Consulting将在为企业、学术界和政府客户提供的培训项目的过程中使用这本书。这种方法帮助其前作《过滤转换》卖出了14000多本。
* 作者每年要发表100多次演讲，并将利用这些活动来推广和销售这本书。
* 她积极参与职场包容性论坛（Forum on Workplace Inclusion）和其他发展与创新论坛。她在美国人力资源管理协会（SHRM）中也非常活跃，经常在全国性和地区性的SHRM会议上发言。她将利用这些关系来推销这本书。
* 在BK网站：bkconnection.com和社交媒体平台（包括LinkedIn、Facebook、Twitter 和Instagram）上进行推广。
* 向Berrett-Koehler电子邮件列表中的22000名联系人推广。

**目标读者：**

* 自上而下培养文化胜任力的企业和机构领导者
* 作者Filter Shift Learn/Act系列课程和培训的参与者
* DEI专业人员
* 学术界及其他对DEI主题感兴趣的人士

**作者简介：**

**萨拉·泰勒（Sara Taylor）**是全国知名的演讲家和顾问，专门从事领导力和多元化方面的工作。作为文化胜任力领域的思想领袖，萨拉备受追捧。她拥有明尼苏达大学多元化和组织发展硕士学位，在创立自己的公司deepSEE Consulting之前，她曾担任明尼苏达州拉姆西县（Ramsey County）多元化主任，以及明尼苏达大学领导力和多元化专家。她和丈夫米格尔（Miguel）有四个孩子，居住在明尼苏达州圣保罗市外。

**媒体评价：**

“很多人都在谈论偏见，但这本书为我们提供了挑战偏见的实用工具。这正是每个人和每个职场中都需要的！”

——杰奎琳·威廉姆斯-罗尔（Jacqueline Williams-Roll），通用磨坊公司首席人力资源官

“在这部作品中，泰勒不仅仅揭露了隐性偏见的影响，她还提供了一些具体的工具，使个人和机构能够超越偏见，创造健康、包容的文化。”

——克里斯托弗·曼宁（Christopher E. Manning），南加州大学首席包容性与多元化官

“这本书通过故事和自省问题具体论述的变革性概念影响了我的思维、我的发展和我的领导力。”

——佩妮·惠勒（Penny Wheeler），已退休的明尼苏达大学执政官、Allina Health首席执行官、医学博士

**感谢您的阅读！**

**请将反馈信息发至：版权负责人**

**Email**：[**Rights@nurnberg.com.cn**](mailto:Rights@nurnberg.com.cn)

安德鲁·纳伯格联合国际有限公司北京代表处

北京市海淀区中关村大街甲59号中国人民大学文化大厦1705室, 邮编：100872

电话：010-82504106, 传真：010-82504200

公司网址：[http://www.nurnberg.com.cn](http://www.nurnberg.com.cn/)

书目下载：<http://www.nurnberg.com.cn/booklist_zh/list.aspx>

书讯浏览：<http://www.nurnberg.com.cn/book/book.aspx>

视频推荐：<http://www.nurnberg.com.cn/video/video.aspx>

豆瓣小站：<http://site.douban.com/110577/>

新浪微博：[安德鲁纳伯格公司的微博\_微博 (weibo.com)](https://weibo.com/1877653117/profile?topnav=1&wvr=6)

微信订阅号：ANABJ2002

